



Jak efektywniej wykorzystywać bazę kandydatów, dzięki ATS HRlink?



HRlink oszczędził nam mnóstwo czasu i znacznie poprawił jakość procesu rekrutacji w Cadmax sp. z o.o. Teraz o wiele sprawniej pozyskujemy i przetwarzamy dane osobowe naszych kandydatów oraz optymalnie wykorzystujemy dostępną już bazę.

Polecam HRlink jako kompleksowy system, pozwalający na usprawnienie procesu rekrutacji i efektywne działania outsourcingowe.



Anna Kępczyńska

Recruitment Specialist, Cadmax

Cadmax

Cadmax to firma z branży przemysł/outsourcing, która działa od 2013 roku. Zatrudnia około 60 osób. Początkowo obejmowała obszar projektów konstruktorskich, jednak z czasem naturalnie rozpoczęła **outsourcing** pracowniczy głównie w branżach technicznych, ponieważ ma w tym obszarze praktykę.

Firma: **Cadmax**

Branża: **Przemysł/outsourcing**

Liczba pracowników: **Ok. 60 osób**

Dotychczasowy sposób rekrutacji: **E-mail + narzędzia dostarczone przez jobboardy**

Wyzwanie:

Skrócenie czasu prowadzonych rekrutacji, zgodność procesu z RODO, efektywniejsza praca na bazie kandydatów

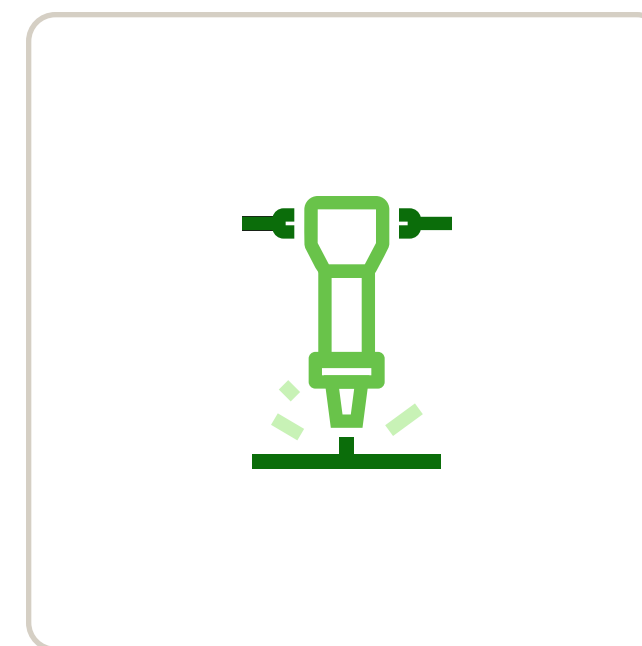
Skala i specyfika

prowadzonych rekrutacji

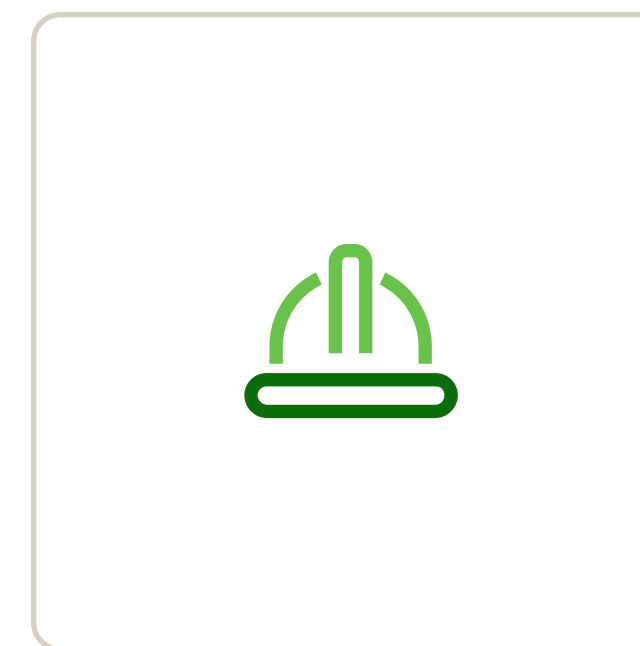
W miesiącu Cadmax prowadzi **około 40 rekrutacji** dla klientów. Najczęściej poszukuje pracowników na stanowiska produkcyjne oraz **specjalistów z konkretnymi kwalifikacjami technicznymi, m.in.:**



monterzy



operatorzy



inżynierowie

Sposób prowadzenia rekrutacji

do momentu implementacji
ATS HRlink

Cadmax pozyskiwał kandydatów głównie z ogólnopolskich jobboardów, dodatkowo LinkedIn premium, social media oraz własnej bazy kandydatów. **Brak wdrożonego systemu rekrutacyjnego**, powodował, że **wszystkie kandydatury spływały na skrzynkę e-mail lub były dostępne w panelach poszczególnych jobboardów**. Rekruterzy weryfikowali każde CV, kontaktowali się z kandydatami i zapraszali na spotkanie rekrutacyjne w Cadmax. **Zaakceptowane kandydatury były wysłane e-mailem do klientów**, którzy zlecili projekt rekrutacyjny. Po otrzymaniu odpowiedzi, umawiane było spotkanie rekrutacyjne w siedzibie firmy klienta. Po etapie spotkań Pracodawca przekazywał informację o decyzji i w przypadku pozytywnego feedbacku kończono projekt rekrutacyjny.

Przyczyny wdrożenia

ATS HRlink

1

Rozbudowany Multiposting

daje przewagę szybszego dotarcia do większej ilości kandydatów

2

Łatwe zarządzanie RODO

usprawnienie procesów związanych z RODO. Głównie spełnienie obowiązku informacyjnego oraz zbieranie i zarządzanie zgodami od kandydatów.

3

Sprawne korzystanie z dużej bazy kandydatów.

Rezultaty po wdrożeniu HRlink

Dzięki **modułowi multiposting** Cadmax **publikuje oferty pracy w wielu portalach jednocześnie**, oszczędzając przy tym mnóstwo czasu. Ogłoszenia opublikowane na wielu bezpłatnych portalach okazało się skuteczne i generują więcej aplikacji. W zaledwie **kilka minut oferty pracy widnieją na kilku do kilkudziesięciu jobboardach**.

Dzięki HRlink wszyscy kandydaci aplikują **do jednego systemu**, nawet w przypadku publikacji na social media czy LinkedIn. To daje **dużo efektywniejszą selekcję kandydatów i pracę na bazie**, do której często sięga Cadmax, obsługując kilkanaście firm.

Z kolei umieszczenie obowiązku informacyjnego i zgód dla kandydatów w formularzu aplikacyjnym każdej oferty, automatycznie **spełnia obowiązek RODO**. Właściwie to system **HRlink wykonuje całą ewidencję** i pozwala zarządzać tylko tymi kandydatami, którzy wyrazili na to zgodę.



Piotr Zawisza

Head of sales, HRlink

piotr.zawisza@hrlink.pl

tel. +48 539 531 802

Lepszy sposób na rekrutację.

Poznaj Kompleksowy
system rekrutacyjny,
który zapewnia wsparcie
na każdym etapie twoich
rekrutacji.